

37/01.00.01/2025

**Palkkatyöryhmän perustaminen**

## Selostus

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin. Uusi järjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta sen soveltamisessa on siirtymäaika 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisesti palkkoihin kolme vähimmäistasoa, A, B ja C, tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisesti tasoja voidaan lisätä, mikäli valtakunnalliset tasot eivät riitä. Osaaminen ja vastuu kuvaa tehtävän edellyttämiä tiedollisia ja taidollisia vaatimuksia sekä erilaisia esimerkiksi yksilö-, johto- tai esihenkilövastuita. Jokaiseen palkkaryhmään on tehty osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisään oikeuttavat tehtävät ja vastuut on määritelty valtakunnallisesti. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Paikallisesti voidaan määritellä valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi paikallisia tasokriteereitä. Kunnissa on siirrettävä kaikki järjestelmään kuuluvat uuteen järjestelmään käyttäen hyväksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä tehtävien kuvauksia.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajan suositus on, että kuntaan perustetaan palkkatyöryhmä, joka valmistelee uuden järjestelmän käyttöönoton. Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkatyöryhmässä vuosittain. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Juvan kunnassa pääsopijajärjestöjen ja työnantaja ovat ensimmäisessä tapaamisessa 18.2.2025 linjanneet, että

Kunnanjohtaja

07.03.2025

§ 18/2025

kuntaan perustetaan palkkatyöryhmä. Siinä ovat edustajat pääsopijajärjestöistä. Työnantajaa ryhmässä edustaa henkilöstöasioista vastaavana kunnanjohtajana ja sihteerinä toimii taloussuunnittelija. Ryhmä voi kutsua asiantuntijoiksi toimialojen edustajia.

Päätöksen perustelut

Hallintosääntö § 15

Päätös

Juvan kuntaan perustetaan palkkatyöryhmä. Työryhmään nimetään pääsopijajärjestöjen edustajina Lasse Kontra (JYTY), Sirpa Laukkanen (JUKO) ja Sanna Tarkiainen (JHL). Työryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöasioista vastaava kunnanjohtaja ja sihteerinä taloussuunnittelija Sanna Huopalainen. Työryhmän asiantuntijoina toimivat oman alansa henkilöstön osalta varhaiskasvatusjohtaja Kirsi Anttonen, rehtori Olli Kossila, hallintojohtaja Antti Kinnunen ja sivistysjohtaja Velimatti Salmi.

Jakelu

Kirsi Anttonen  
Sanna Huopalainen  
Antti Kinnunen  
Lasse Kontra  
Olli Kossila  
Sirpa Laukkanen  
Velimatti Salmi  
Sanna Tarkiainen

Päiväys ja allekirjoitus

07.03.2025

Mervi Simoska  
Kunnanjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti Juvan kunnan asianhallintajärjestelmässä.

Päätös on toimitettu jakelussa mainituille 10.03.2025.

Tämä päätös on julkaistu kunnan julkisessa tietoverkossa 10.03.2025.